



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
Agência Reguladora de Serviços de Abastecimento de Água e de
Esgotamento Sanitário de Minas Gerais
Gabinete

PORTARIA ARSAE-MG Nº 248, DE 24 DE AGOSTO DE 2021

Aprova o Plano de Capacitação dos Servidores da Agência Reguladora de Serviços de Abastecimento de Água e de Esgotamento Sanitário de Minas Gerais - Arsae-MG (2021-2022).

O DIRETOR-GERAL DA AGÊNCIA REGULADORA DE SERVIÇOS DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA E DE ESGOTAMENTO SANITÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS - ARSAE-MG, no uso de suas atribuições legais e nos termos do Decreto Estadual nº. 47.884, de 13 de março de 2020 e

Considerando o Decreto nº 44.205, de 13 de janeiro de 2006, que instituiu a Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Civis da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais;

Considerando a Resolução SEPLAG nº 027, de 28 de junho de 2007, que estabeleceu os procedimentos para a concessão de bolsa de estudo e para participação de servidores da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais em cursos de pós-graduação;

Considerando que, segundo as boas práticas de governança, é responsabilidade da alta administração atrair, desenvolver e reter pessoas com competências técnicas, em alinhamento com os objetivos da organização;

Considerando a necessidade constante de atualização, principalmente frente ao contexto de alterações legais no marco regulatório do saneamento básico; e

Considerando o alinhamento da proposta com o Planejamento Estratégico Arsae-MG (2020-2024), em especial os Objetivos Estratégicos OE08 - Desenvolver estratégias de valorização do servidor e OE09 - Ampliar a capacitação da equipe de servidores e os Indicadores Estratégicos IN-23 - Taxa de servidores capacitados anualmente e IN-24 - Capacitações ofertadas por servidores.

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Plano de Capacitação dos Servidores da Agência Reguladora de Serviços de Abastecimento de Água e de Esgotamento Sanitário de Minas Gerais, para os exercícios de 2021 e 2022, nos termos do Decreto nº 44.205, de 13 de janeiro de 2006.

Parágrafo único: o Plano de Capacitação é um instrumento de gestão que contém o planejamento dos eventos de capacitação e desenvolvimento dos servidores da Arsae-MG, para aquisição e aprimoramento de competências de acordo com as atribuições do cargo e sua área de atuação.

Art. 2º São objetivos do Plano:

- I - capacitar o servidor em temas alinhados aos objetivos e metas da Arsae-MG;
- II - valorizar o servidor por meio de sua capacitação permanente;
- III - aprimorar as competências do servidor e contribuir para o seu crescimento profissional;

IV - contribuir para a melhoria contínua da qualidade e da eficiência dos serviços públicos prestados ao cidadão;

V - adequar o quadro de servidores aos novos perfis profissionais requeridos pelo setor público; e

VI - racionalizar e tornar mais efetivo o investimento em ações de desenvolvimento do servidor.

Art. 3º O Plano de Capacitação está estruturado em três eixos:

I - ações de educação profissional que não ensejem a utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG:

a) Seminários, congressos, fóruns, cursos, treinamentos e outros afins.

II - ações de educação profissional que ensejem a utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG:

a) Seminários, congressos, fóruns, cursos, treinamentos e outros afins

III - ações de educação superior com a concessão de bolsa de estudos, conforme critérios e limites estabelecidos pela Resolução SEPLAG nº. 027, de 28 de junho de 2007:

a) Cursos de pós-graduação lato sensu; e

b) Cursos de pós-graduação stricto sensu.

§ 1º Para o ano de 2021 serão realizadas ações de educação profissional elencadas nos incisos I e II do caput do art. 3º.

§ 2º Para o ano de 2022 serão realizadas ações de educação profissional elencadas nos incisos I, II e III do caput do art. 3º.

Art. 4º Deverão ser priorizados:

I - entre as ações de educação profissional que não ensejem a utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG:

a) cursos ministrados pelos servidores da Arsae-MG no âmbito do Plano de Desenvolvimento e Capacitação dos Servidores - ValorizArsae;

b) cursos gratuitos indicados pela Arsae-MG.

II - entre as ações de educação profissional que ensejem a utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG:

a) capacitações cujos conteúdos tenham sido identificados como prioritários pelo Gabinete por meio do processo de avaliação de desempenho individual e/ou de pesquisas para identificação de necessidades realizadas junto aos servidores;

III - entre as ações de educação superior com a concessão de bolsa de estudos:

a) capacitações cujos conteúdos tenham sido identificados como prioritários pelo Gabinete por meio do processo de avaliação de desempenho individual e/ou de pesquisas para identificação de necessidades realizadas junto aos servidores.

Parágrafo único: Serão priorizadas ações de desenvolvimento de educação superior que não ensejem necessidade de afastamento parcial ou integral, nos termos da Resolução SEPLAG nº 043, de 14 de junho de 2021;

Art. 5º A participação do servidor em ações de educação deverão observar os seguintes critérios:

I - as ações de desenvolvimento do servidor poderão ser realizadas por meio de cursos presenciais e cursos à distância;

II - a participação do servidor em ações de desenvolvimento realizadas com os recursos orçamentários da Arsae-MG ficará condicionada à análise prévia do seu perfil, à adequação do conteúdo às atividades

realizadas pelo servidor na Agência, à disponibilidade orçamentária e financeira e ao atendimento à legislação vigente;

III - a participação do servidor em ações de desenvolvimento de educação superior realizadas com os recursos orçamentários da Arsae-MG ficará condicionada ao atendimento das exigências previstas na legislação vigente, em especial a Resolução SEPLAG nº. 027, de 28 de junho de 2007;

IV - a participação do servidor em ações de desenvolvimento a serem realizadas no horário de expediente deverão ser expressamente autorizadas pela chefia imediata;

V - no caso de ações de educação com a utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG, poderá ser exigido a título de contrapartida, em adição ao disposto na Resolução SEPLAG nº. 027, de 28 de junho de 2007, a realização de apresentações orais ou escritas a serem realizadas e/ou entregues em data previamente determinada, desde que solicitado com prazo mínimo de 10 (dez) dias de antecedência.

Art. 6º Os servidores interessados em participar de ações de educação profissional nos anos de 2021 e 2022 que ensejem utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG deverão encaminhar processo SEI, conforme disposto no Manual de Procedimentos para Desenvolvimento dos Servidores da Arsae-MG, com antecedência mínima de 30 dias da data prevista para início da capacitação.

Art. 7º Os servidores interessados em participar de ações de educação superior no ano de 2022 que ensejem utilização de recursos orçamentários da Arsae-MG deverão encaminhar processo SEI, conforme disposto no Manual de Procedimentos para Desenvolvimento dos Servidores da Arsae-MG, com antecedência mínima de 60 dias da data prevista para início da capacitação.

Art. 8º Fica designado o Gabinete da Arsae-MG como unidade responsável por avaliar as solicitações de capacitações, bem como casos omissos e exceções ao disposto nesta Portaria.

Parágrafo único: A unidade de Recursos Humanos e o grupo de trabalho ValorizArsae poderão prover apoio técnico ao Gabinete por meio de pareceres, relatórios e manifestações com o objetivo de propiciar a devida instrução dos processos, bem como subsidiar a decisão dos dirigentes da Arsae-MG.

Art. 9º A Arsae-MG não realizará pagamento de cursos e outras ações de desenvolvimento já iniciados quando da entrada em vigor do plano instituído por esta Portaria.

Parágrafo único: o pagamento de cursos está condicionado à autorização da Arsae-MG e ao cumprimento dos termos da Resolução SEPLAG nº. 027, de 28 de junho de 2007.

Art. 10 Todos os procedimentos e orientações necessários a solicitações de capacitações constarão no Manual de Procedimentos para Desenvolvimento dos Servidores da Arsae-MG.

Art. 11 Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Belo Horizonte, 24 de agosto de 2021.

ANTÔNIO CLARET DE OLIVEIRA JÚNIOR

Diretor-Geral



Documento assinado eletronicamente por **Antônio Claret de Oliveira Júnior, Diretor(a) Geral**, em 24/08/2021, às 14:19, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **34210744** e o código CRC **93969508**.



Referência: Processo nº 2440.01.0000869/2021-49

SEI nº 34210744